

innovia Akademie

Projektbeschreibung zur Einreichung SozialMarie 2010

Projektidee

Das Behinderteneinstellungsgesetz, das Behindertengleichstellungsgesetz und die UN-Konvention über die Rechte von Menschen mit Behinderung fordern die Umsetzung von umfassenden Bürgerechten und Barrierefreiheit speziell auch für Menschen mit Behinderung ein. Die Umsetzung ist teilweise noch nicht mal in Ansätzen spürbar und für viele vor allem nicht vorstellbar. Eine wesentliche Rolle an dieser Blockade spielt das produzierte und verfestigte Bild von Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen in der Gesellschaft und im Arbeitsleben. Durch das Erleben von Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen in neuen aktiven und gestaltenden Rollen, in der Rolle von Lehrenden und Wissenden, kann eine Änderung dieses Bildes durch neu gemachte Erfahrungen erfolgen. Des Weiteren waren Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen trotz vieler Unterstützungsangebote meist vom Ausüben qualifizierter Berufe ausgeschlossen. Vor allem auf den häufigen Wunsch - im „Behindertenbereich“ tätig zu sein - wurde nicht reagiert bzw. nur PsychologInnen, SozialpädagogInnen usw. beschäftigt. Mit dem Projekt „**innovia Akademie**“ als Dienstleistung von Menschen mit Behinderung zum Thema Chancengleichheit und Barrierefreiheit kann hier eine Umkehr erfolgen.

Projektziel

Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderungen werden zu qualifizierten SpezialistInnen für Bildungs- und Beratungs-Angebote zum Thema Chancengleichheit und Barrierefreiheit ausgebildet und dann in der innovia Akademie dafür angestellt. Die innovia Akademie bietet spezialisierte Bildungsangebote zu den Themen umfassende Chancengleichheit und Barrierefreiheit für Menschen mit Behinderungen, die durch ReferentInnen und TrainerInnen, welche selbst Lernschwierigkeiten und Behinderungen aufweisen durchgeführt werden. Die Angebote werden in Tandems von mindestens einer Fachkraft mit Lernschwierigkeiten und / oder Behinderungen und einer Fachkraft ohne Behinderungen oder nur von Fachkräften mit Lernschwierigkeiten und / oder Behinderungen durchgeführt. So werden hoch qualifizierte und selbstbewusste Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderungen geschaffen und ein neues gesellschaftliches Bild durch diese Rollenumkehr ermöglicht.

Umsetzung

Stufe 1 - Ausbildung: 1.4.2007 bis 31.12.2009

33 Monate Ausbildung von 8 Menschen mit unterschiedlichen Behinderungen zu Fachkräften für Chancengleichheit und Barrierefreiheit; Berufsbild und Ausbildungsplan wie bei sonstigen Lehrberufen, 42 Ausbildungsmodule in Theorie und Praxis, Basislehrgang 24 Monate, Aufbaulehrgang 9 Monate; Abschlussprüfung, Zertifikat

Stufe 2 – Gründung innovia Akademie: 1.4.2009

Mit April 2009 startet die innovia Akademie als Bildungsangebot zu den Themen umfassende Chancengleichheit und Barrierefreiheit für Menschen mit Behinderungen. Die TeilnehmerInnen des Aufbaulehrgangs treten dort bereits als WorkshopleiterInnen in Tandems auf und bieten selbständige Peer-Workshops für Menschen mit Behinderungen an. In den Tandems werden sie noch von ihren AusbilderInnen unterstützt. Bestimmte Referate bzw. einzelne Module halten sie bereits als selbständig Lehrende.

Zugleich entwickeln sie in dieser Zeit die verschiedenen Angebote der innovia Akademie aus den Notwendigkeiten des Behindertengleichstellungsgesetzes und der UN-Konvention heraus. Ebenso wird die Öffentlichkeitsarbeit über diese Bildungsangebote der innovia Akademie forciert und bereits ein großes Spektrum von unterschiedlichen Bildungsangeboten in Tandems oder nur durch die Auszubildenden mit Behinderung durchgeführt.

Stufe 3 – Anstellung der fertig ausgebildeten Fachkräfte als Lehrende der innovia Akademie: Jänner 2010

Nach Abschluss der Ausbildung setzt sich das innovia Akademie-Team aus sechs ReferentInnen und KursleiterInnen zusammen, wobei fünf davon begünstigt behinderte ArbeitnehmerInnen sind. Für drei der AusbildungsteilnehmerInnen wurden Arbeitsplätze außerhalb der innovia Akademie gesucht.

Angebote der innovia Akademie Programm 2009 – 2010

aktuelles Angebot siehe www.innovia.at unter innovia Akademie;

Das aktuelle Programm beinhaltet zahlreiche Workshops, zu den Themen barrierefreie Architektur und Veranstaltungen, Kontakt und Umgang, barrierefreie Information sowie Peer-Workshops für Menschen mit Behinderungen.

Organisationsstruktur

Die innovia Akademie ist ein Projekt innerhalb des Bereichs Service zur Barrierefreiheit. innovia selbst setzt noch andere Projekte zum Thema Chancengleichheit und Behinderung um.

Laufzeit

- Qualifizierung zu Fachkräften für die innovia Akademie: 1.4.2010 bis 31.12.2009
- innovia Akademie: 1. Mai 2009 bis laufend

Finanzierung

Bis 31.12.2009 Projektförderung für die Ausbildung → Finanzierung durch das Bundessozialamt Landesstelle Tirol für die Maßnahme Berufliche Qualifizierung für Menschen mit Behinderungen – Schwerpunkt Frauen.

Einnahmen durch Kurskosten für die innovia Akademie:

Seit 1.1.2010 keine Projektförderungen mehr möglich, da die Ausbildung abgeschlossen ist. Die Gesamtkosten für die innovia Akademie – Räume, Verwaltung, Personalkosten für das sechsköpfige ReferentInnen-Team, anteilige Zentral- und Gemeinkosten - müssen über die Einnahmen der innovia Akademie erwirtschaftet werden. Da meist Tandems die Bildungsangebote durchführen, wirkt sich dies auch auf die Kostensituation und die Preisgestaltung aus.

Preise werden je nach Angebot vereinbart:

- Tandem-Tagesworkshop mit 8 Unterrichtsseinheiten kostet € 1.080,-
- dies stellt auch die Berechnungsgrundlage für die sonstige Preiskalkulation der Individualangebote oder der TeilnehmerInnenbeiträge dar, wenn nicht ein Gesamtseminar bestellt wird.
- die TeilnehmerInnenbeiträge bewegen sich um € 95,- je nach Gruppengröße.

Derzeitiger Stand

Die Nachfrage nach Bildungsangeboten durch die innovia Akademie steigt. Sehr positiv erleben wir die Rückmeldungen der Institutionen, die das erste Mal ein Bildungsangebot nutzen und dann gleich für die nächsten Kurse buchen bzw. das Angebot durch neue Nachfragen mit weiter entwickeln.

Perspektive

Auf Grund der großen Nachfragen von Menschen mit Lernschwierigkeiten und Behinderung nach Erweiterung der innovia Akademie um den Bereich PC barrierefrei und elektronische Medien, werden wir dies mit April 2010 als Pilotangebot in das innovia Akademie – Programm aufnehmen. Auch diese Schulung findet in Tandems mit TrainerInnen mit Behinderungen statt. Die Intensivierung der Bildungsangebote und natürlich die diesbezügliche Öffentlichkeitsarbeit werden weiter verfolgt.